



Gemeenteprofiel



Missie

In de Bijbel deelt God zijn verlangen met ons. Hij wil graag dat wij steeds meer veranderen naar het beeld van zijn Zoon en dat wij samen één lichaam vormen om elkaar met onze gaven en talenten te dienen.

“Wij allen, die met onbedekt gezicht de luister van de Heer aanschouwen, zullen meer en meer door de Geest van de Heer naar de luister van dat beeld worden veranderd.”

2 Korintiërs 3: 18

“Zo zijn we samen één lichaam in Christus en zijn we, ieder apart, elkaars lichaamsdelen.”

Romeinen 12: 6

Geïnspireerd door Gods onvoorwaardelijke liefde doen wij ons best om aan Zijn verlangen tegemoet te komen. Wij willen groeien in onze band met God en met elkaar, als broers en zussen in de gemeente en met de mensen om ons heen. Wij willen een hechte gemeenschap zijn waar jong en oud zich thuis voelt en waar iedereen zich welkom weet. Zo streven wij ernaar een belijdende stadskerk te zijn, vervuld van de Heilige Geest. (bron: www.Opstandingskerkzwolle.nl/)

Zwolle

De Opstandingskerk staat in Zwolle, de hoofdstad van de provincie Overijssel. Zwolle is een stad met ruim 130.000 inwoners. Van oudsher is de Opstandingskerk verbonden aan de wijken Dieze, Aa-landen en Holtenbroek; het kerkgebouw staat in de wijk Dieze. In deze drie wijken zijn veel inwoners bekend met onderwerpen als inkomensongelijkheid, bestaanszekerheid en eenzaamheid.

Tegelijkertijd werkt de gemeente Zwolle in dit deel van de stad aan stedelijke groei en de verduurzaming van de leefomgeving.

Als Opstandingskerk maken we deel uit van de Nederlandse Gereformeerde Kerken (NGK). We zijn één van de zeven NGK-gemeentes in Zwolle en werken in regionaal verband samen in de regio Hattem-Zwolle.

Kenmerken

Om te beginnen zijn wij een gemeente van Jezus Christus. Hij is het Hoofd van de Kerk en wij zijn de leden. Als gemeente proberen wij te leven naar Gods woord en daarbij willen wij een herberg zijn voor ieder die zoekt.

De Opstandingskerk telt rond de 850 leden, van jong tot oud. In vergelijking met andere kerkelijke gemeenten hebben wij relatief veel kinderen en jongeren binnen onze gelederen; zo'n 33% van ons ledenaantal is 25 of jonger. We zijn als gemeente zoekend naar en ontdekkend hoe we door de verschillende generaties heen elkaar kunnen ondersteunen in de geloofsvragen die ieder van ons in zijn of haar eigen levensfase heeft.

De gemeente van de Opstandingskerk is georganiseerd rondom vijf pijlers die ons gemeentelieven kenmerken: Groeien, Jong, Kringen, Leren en Vieren. Naast deze pijlers kent de gemeente een bestuursraad, een diaconie en een kerkenraad, die ieder hun eigen taken hebben.



Elke zondagochtend en op de christelijke feestdagen houden wij een eredienst. Deze dienst wordt vormgegeven onder leiding van de pijler Vieren. Tijdens de eredienst luisteren we naar het Woord van God, we leven met elkaar mee en er is ruimte voor aanbidding en gebed. We proberen in onze erediensten rekening te houden met de diversiteit binnen de gemeente. Voor kinderen van 0 t/m 2 is er tijdens de dienst een crèche beschikbaar, daarnaast worden er bijbelklassen gehouden voor alle kinderen vanaf 3 jaar tot en met groep 7 van de basisschool. Ook is er tijdens en na de dienst gelegenheid om gebruik te maken van een pastoraal gebedsteam. Maar niet alleen op zondag, ook doordeweeks is er pastoraat aanwezig voor gemeenteleden van jong tot oud. Het pastoraal team biedt een luisterend oor aan ieder gemeentelid dat bij hen aanklopt. De pastoraal medewerkers zijn beschikbaar om, waar nodig, een poosje samen met iemand op te lopen.

De Opstandingskerk investeert in Bijbel- en geloofsonderwijs voor alle kinderen en jongeren binnen de gemeente. Dit onderwijs begint al bij de bijbelklassen tijdens de kerkdienst en wordt vervolgd bij Club (voor kinderen van 11-14 jaar), &Joy (14-18 jaar) en Beloved (18+). Deze clubs zijn ook toegankelijk voor jongeren buiten onze gemeente. Binnen Beloved is het mogelijk om deel te nemen aan een groep, of in een keuzegroep toe te werken naar het doen van belijdenis.

De Opstandingskerk kent een actief diaconaat, dat zich zowel richt op gemeenteleden als op de bewoners van de omringende wijken en de grote hoeveelheid maatschappelijke organisaties die Zwolle rijk is. Ons kerkgebouw wordt ook voor andere doeleinden gebruikt, bijvoorbeeld voor het tijdelijk huisvesten van Youth For Christ. Daarnaast is de kerk wekelijks geopend voor een laagdrempelige inloop voor buurtbewoners. Binnen de gemeente worden er regelmatig activiteiten georganiseerd voor gemeenteleden, zoals themabijeenkomsten, zussendagen of -weekenden, mannenavonden en



kampeerweekenden voor de hele gemeente. We zien in onze gemeente veel betrokkenheid op elkaar, maar toch is er ook een heel aantal leden dat zich niet (altijd) gezien voelt.

Vanaf 2006/2007 tot en met 2023/2024 heeft onze gemeente onafgebroken twee vaste predikanten gehad. In deze periode heeft de gemeente zich ontwikkeld van een gemeente met adressen die jaarlijks door ouderlingen werden bezocht naar een gemeente van in eerste instantie minwijken en vervolgens kringen. Deze kringen hebben als doel dat ieder lid contacten kan opbouwen binnen de kerk, in de hoop dat hij of zij zich sneller thuis voelt in de gemeente. Er ontstaan en gebeuren mooie dingen in de verschillende kringen, maar we zijn als gemeente ook nog zoekende naar hoe we deze kringenstructuur nog beter van de grond kunnen krijgen. Er zijn namelijk ook veel gemeenteleden die (nog) niet bij een kring aangesloten zijn. Elke anderhalf jaar vindt er een belronde plaats waarbij ieder adres in ons gemeentebestand gebeld wordt.

In de afgelopen jaren hebben we als gemeente gesprekken met elkaar gevoerd over de deelname van kinderen aan het avondmaal en het zegenen van relaties tussen mensen van hetzelfde geslacht. Na deze gesprekken is besloten om zowel kinderen aan het avondmaal toe te laten als de relaties tussen mensen van hetzelfde geslacht te zegenen. De ambten in de gemeente staan open voor mannen en vrouwen. Als Opstandingskerk streven we ernaar een veelzijdige gemeente te zijn, met veel verschillende persoonlijkheden en talenten. We willen elkaar zien en accepteren, gastvrij zijn en openstaan voor iedereen. We vinden het belangrijk om op informele wijze met elkaar om te gaan. Veel gemeenteleden zijn actief als vrijwilliger. Daarnaast proberen we als gemeente betrokken te zijn bij maatschappelijke discussies, zoals die over duurzaamheid en inclusiviteit.

Ontwikkelingen

Wij verwachten van onze kerkenraad en de nog aan te stellen predikant dat zij werken vanuit de visie van wenkend leiderschap. (Zie het boek De wenkende leider, Klaas. A. Quist.) Als gemeente verwachten wij van onze leiders dat zij de gemeente voorgaan als een herder en leraar, in relatie met God leven, Hem liefhebben en in Jezus' voetsporen hun geloof willen uitdragen. De ambtsdragers voelen zich hierin gesteund en gestimuleerd door de initiatieven en talenten die er binnen onze gemeente ondernomen en ingezet worden.

Wij zien voor de komende jaren de volgende prioriteiten binnen onze gemeente:

- Het groeien in meer omzien naar elkaar door middel van kringen;
- Pastoraat voor jong tot oud;
- Een stimulerende verkondiging van Gods Woord, zodat we niet alleen op zondag, maar ook doordeweeks kerk kunnen zijn, zowel binnen als buiten de kerkmuren;
- De toerusting en bestendiging van onze jeugdleiders en het jongerenwerk dat er in onze gemeente plaatsvindt.

Personeelsbeleid

Het kerkelijke personeelsbeleid vindt plaats volgens de materiële regelingen NGK. Voor iedere aangenomen beroepskracht zal een begeleidingscommissie worden vastgesteld, waarbinnen ruimte is voor reflectie en het ontwikkelen van competenties en talenten. Daarnaast krijgt hij of zij een jaarlijks evaluatiegesprek met de kerkenraad.

De Opstandingskerk heeft geen eigen pastorie. Financieel gezien heeft de kerk een gezond meerjarenplan.